

ПОЛИТИКА ПЕРСОНАЛА

Цели управления персоналом и ее ценности

Целью управления персоналом акционерного общества "Латвияс Газе" является обеспечение такого привлечения работников, которое способствовало бы эффективности общей деятельности предприятия и достижению стратегических целей. "Латвияс Газе" может гордиться стабильным, образованным и успешным коллективом – его работникам характерны высокий профессиональный уровень, готовность работать в команде, ощущение ответственности, творческая инициатива и лояльность. Для того чтобы способствовать привлечению работников, отвечающих основным ценностям политики персонала предприятия, в "Латвияс Газе" введена конкурентоспособная система вознаграждений и доплат, созданы надежные и современные условия работы, претворяется программа социальной защиты и гарантий.

Общий трудовой договор

Дополнительно к регулированию трудовых отношений, установленных на уровне государства, правовые трудовые отношения определены в Общем трудовом договоре и Правилах трудового распорядка. Основной целью Общего трудового договора является создание более благоприятных условий, по сравнению с теми, которые зафиксированы в Законе о труде и других нормативных актах, регулирующих трудовые отношения. В общем трудовом договоре установлены вопросы организации гарантий занятости работников, оплаты труда, социальных гарантий, безопасности труда и охраны здоровья, а также включены правилами трудового распорядка.

Оплата труда

Заработная плата установлена согласно договору, заключенному между работодателем и работником. Уровень оплаты труда привязан к государственному рынку труда и его тенденциям. Согласно Общему трудовому договору работники имеют возможность получать доплаты за дополнительную работу и один раз в год премию за хорошие результаты работы за год.

Страхование здоровья и от несчастных случаев

"Латвияс Газе" производит страхование своих работников: здоровья и от несчастных случаев.

Взносы в открытый пенсионный фонд

Предприятие обеспечивает ежемесячные взносы в открытый пенсионный фонд за тех работников, которые проработали в "Латвияс Газе" более одного года.

Награждения

Самое высокое награждение "Латвияс Газе" – Почетная грамота. Работники награждаются также Благодарственной грамотой. Работники награждаются соответственными нагрудными знаками и денежной премией по поводу юбилея работы в газовом хозяйстве 10, 20, 30 и 40 лет, а также денежной премией по поводу круглых юбилеев.

Профессиональное обучение

Если необходимо, предприятие организует профессиональное обучение работников в своем Учебном центре или на курсах и семинарах вне "Латвияс Газе". В Учебном центре проводится также регулярное обучение и аттестация работников, занятых по профессиям газоснабжения, проводятся целевые семинары и лекции по вопросам газовых технологий. Общество материально поддерживает получение работниками академического образования, при этом приоритетным является обучение по газовым специальностям.

Организуемые Обществом мероприятия

Каждый работник имеет возможность участвовать вместе с коллегами в различных мероприятиях организуемых вне рабочего времени. Традиционными стали соревнования по боулингу, рыбной ловле, хоккею, футболу и баскетболу. Каждое лето предприятие организует Спортивный праздник "газовиков" с обширной культурно-развлекательной программой.