

PERSONĀLA POLITIKA

Personāla vadības mērķis un vērtības

Akciju sabiedrības "Latvijas Gāze" personāla vadības mērķis ir nodrošināt tādu darbinieku piesaisti, kas sekmētu uzņēmuma kopīgā darba efektivitāti un stratēģisko mērķu sasniegšanu. "Latvijas Gāze" var lepoties ar stabilu, izglītotu un veiksmīgu kolektīvu – tās darbiniekiem raksturīgs augsts profesionālais līmenis, gatavība strādāt komandā, atbildības izjūta, radoša iniciatīva un lojalitāte. Lai veicinātu uzņēmuma personāla politikas pamatvērtībām atbilstošu darbinieku piesaisti, "Latvijas Gāzē" ieviesta konkurētspējīga atalgojuma un piemaksu sistēma, radīti droši un mūsdienīgi darba apstākļi, tiek īstenota sociālās aizsardzības un garantiju programma.

Darba koplīgums

Papildus darba attiecību regulējumam, ko nosaka valsts likumi, darba tiesiskās attiecības uzņēmumā arī Darba koplīgums un Darba kārtības noteikumi. Galvenais Darba koplīguma mērķis ir radīt darbiniekam labvēlīgākus noteikumus, salīdzinot ar tiem, kas fiksēti Darba likumā un citos darba attiecības regulējošajos normatīvajos aktos. Darba koplīgumā noteikti darbinieku nodarbinātības garantiju, darba samaksas, sociālo garantiju, darba drošības un veselības aizsardzības organizācijas jautājumi, kā arī ietverti darba kārtības noteikumi.

Darba samaksa

Darba alga tiek noteikta saskaņā ar dāva devēja un darba ņēmēja noslēgto līgumu. Darba algas samaksas līmenis ir piesaistīts valsts darba tirgum un tā

tendencēm. Saskaņā ar Darba koplīgumu darbiniekiem ir iespēja saņemt piemaksas par papildu darbu un vienu reizi gadā prēmiju par labiem gada darba rezultātiem.

Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana

“Latvijas Gāze” veic savu darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu.

Iemaksas atklātajā pensiju fondā

Uzņēmums nodrošina ikmēneša iemaksas atklātajā pensiju fondā par tiem darbiniekiem, kuri nostrādājuši „Latvijas Gāzē” vairāk nekā vienu gadu.

Apbalvojumi

Uzņēmuma augstākais apbalvojums ir “Latvijas Gāzes” Goda raksts. Darbinieki var tikt apbalvoti arī ar Pateicības rakstu. Darbinieki tiek apbalvoti ar attiecīgu krūšu nozīmi un naudas prēmiju 10, 20, 30 un 40 gāzes saimniecībā nostrādātu darba gadu jubilejā, kā arī ar naudas balvu apaļās dzīves jubilejās.

Profesionālā apmācība

Ja nepieciešams, uzņēmums organizē darbinieku profesionālo apmācību savā Mācību centrā vaiursos un semināros ārpus „Latvijas Gāzes”. Mācību centrā notiek arī regulāra gāzapgādes profesijās nodarbināto darbinieku apmācība un atestācija, tiek rīkoti mērķsemināri un lekcijas par gāzes tehnoloģijām. Sabiedrība finansiāli atbalsta darbinieku akadēmiskās izglītības iegūšanu, par prioritārām uzskatot studijas gāzes specialitātēs.

Sabiedriskās aktivitātes

Ikvienam darbiniekam ir iespēja kopā ar kolēģiem ārpus darba laika iesaistīties dažādās organizētās aktivitātēs. Par tradīciju kļuvušas boulinga sacensības, makšķerēšana, hokeja, futbola un basketbola sacensības. Katru vasaru uzņēmums rīko “Gāzenieku” sporta svētkus ar plašu izklaides un atpūtas programmu.